



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

05-DDO-P02-F01/REV.00

ID: 0610-013

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Director de Participación Social
Dependencia/Entidad: Secretaría de la Contraloría General
Área de adscripción: Dirección General de Contraloría Social
Reporta a: Director General de Contraloría Social
Puestos que le reportan: Secretaria, Coordinador de Proyectos Especiales, Coordinador de Brigadas de Integridad

OBJETIVO

Brindar orientación sobre vigilancia y supervisión social de obras a servidores públicos federales, estatales y municipales y ciudadanos, así como de la promoción de la participación ciudadana en el programa de contraloría social por medio de comités democráticos, sanos y organizados que busquen la legalidad, calidad y transparencia de los servicios y obras públicas.

RESPONSABILIDADES

1. Diseñar e implementar acciones de promoción de contraloría social para programas federales y estatales por medio de materiales impresos, digitales, audiovisuales, presentaciones, etc.
2. Asesorar a los comités de beneficiarios y a la ciudadanía para la mejor organización y participación en los programas de contraloría social.
3. Organizar la calendarización de comisiones a municipios y localidades.
4. Organizar, impartir y asistir a las pláticas o reuniones de capacitación/asesoría.
5. Labores de difusión y apoyo a las acciones y programas ejecutados por la Dirección General.
6. Realizar las presentaciones de programas o avances de proyectos.
7. Revisar el avance financiero.
8. Elaborar informe de avance de metas.
9. Coordinar, supervisar y apoyar las labores para el desarrollo de las Brigadas de Integridad.
10. Acordar y coordinar actividades con instancias externas.

RELACIONES

- Internas:** a) Con las diferentes Unidades Administrativas de la Secretaría de la Contraloría General: para la coordinación de actividades y la realización de las gestiones necesarias para llevarlas a cabo.
- Externas:** a) Ejecutores de Programas Sociales Federales y Estatales: para compartir información para la promoción de programas, reglamentación de operaciones, acciones u obras a realizar, calendarios de actividades, etc.
b) Ayuntamientos: para informar o reportar las promociones y solicitar el

permiso para iniciar acciones en contraloría social.
c) Secretaría de la Función Pública: para el convenio de trabajo para la realización de labores de promoción de contraloría social, así como reportes informativos.
d) Instituto Nacional de Migración: para reportes informativos y reuniones preparatorias para el programa Paisano, así como asesorías para la minimización de problemas.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Alcanzar las metas establecidas en programas de trabajo y sistemas de evaluación, y por las disposiciones de la Dirección General.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 30 a 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Licenciatura en Administración Pública, Licenciatura en Derecho, Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, Licenciatura en Negocios y Comercio Internacional o afines

Área: Administrativa, Sociales

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 3 años en relaciones humanas, dominio del escenario para exposiciones y pláticas, capacidad de solucionar problemas al instante

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Negocia/Convence

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Área

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar

En segundo lugar: Servir

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras

Marco de actuación y supervisión recibida

Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances en períodos de pocos meses, aunque emita informes intermedios.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre:

Nombre:

Cargo: Director de Participación Social

Cargo: Director General de Contraloría Social